

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 32
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД ЕКАТЕРИНБУРГ**
620000 г. Екатеринбург, ул. Михеева, М.Н. д.4
ОГРН 1136671023961 ИНН/КПП 6671431214/667101001

Номер документа	Дата составления
164-АД	28.12.2021

ПРИКАЗ

«Об утверждении перечня должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками в МАДОУ детский сад № 32»

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в целях принятия мер по предупреждению коррупции, а также профилактики коррупционных проявлений в МАДОУ детский сад № 32

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1) Перечень должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками в МАДОУ детский сад № 32 (приложение 1).

2) Перечень коррупционных рисков в МАДОУ детский сад № 32 (приложение 2).

2. Работникам, занимающим обозначенные в настоящем приказе должности изучить перечень коррупционных рисков связанных с исполнением должностных обязанностей, осуществлять деятельность по управлению обозначенными коррупционными рисками, недопущению проявлений коррупционных действий.

2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МАДОУ детский сад № 32 _____ /Л.М. Стародуб



Перечень должностей
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 32
замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Заведующий
2. Заместитель заведующего
3. Заместитель заведующего по АХЧ
4. Кладовщик
5. Педагог
6. Делопроизводитель

Перечень коррупционных рисков

№ п/п	Наименование коррупционного риска	Описание коррупционного риска
1	2	3
1.	Организация производственной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - использование своих должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.
2.	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	<ul style="list-style-type: none"> - отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник
3.	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	<ul style="list-style-type: none"> - несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; - умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества
4.	Принятие на работу сотрудника	<ul style="list-style-type: none"> - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу
5.	Обращения юридических, физических лиц	<ul style="list-style-type: none"> - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций
6.	Взаимоотношения с	<ul style="list-style-type: none"> - дарение подарков и оказание не служебных услуг

	вышестоящими должностными лицами	вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий
7.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	- искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности
8.	Работа со служебной информацией, документами	- попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам
9.	Проведение аттестации педагогических сотрудников	- необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда
10.	Оплата труда	- оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте
11.	Оценка достижений обучающихся	- необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков (ЗУН); - завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)
12.	Прием детей в образовательные организации на обучение	- предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ для приема в образовательные организации

